



INTEGROVANÁ POLITIKA SPOLOČNOSTI

POLITIKA KVALITY, POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA,
PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

Strana 1 z 3

Integrovaná politika spoločnosti vypracovaná v súlade s normami manažérskych systémov ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 a ISO 37001:2016 vyjadruje základný záväzok a pochopenie požiadaviek na integrovaný manažérsky systém a stratégiu spoločnosti, a jej primeranosť a vhodnosť účelu spoločnosti. Integrovaná politika spoločnosti a protikorupčná politika sú zosúladené.

POLITIKA KVALITY

Spoločnosť sa zaväzuje:

- 1 bude spĺňať požiadavky a sústavne zlepšovať efektívnosť revidovaného systému manažérstva kvality v oblasti vývoja a inštalácie modulárneho systému SBI, ktorý umožňuje riešiť komplexnú správu a obsluhu celých elektronických, bezpečnostných a prevádzkových systémov.
- 2 Že sa zameria sa na zvýšenie spokojnosti našich zákazníkov tým, že našou spoločnosťou bude ponúkaná a používaná najmodernejšia dostupná technika.
- 3 Zavedením systému manažérstva kvality podľa ISO 9001:2015 dosiahnuť finančnú stabilitu v našom dodávateľskom prostredí a zvýšiť úspešnosť v získavaní zákaziek.
- 4 vhodným výberom spoľahlivých, odborne zdatných a dôveryhodných zamestnancov, vhodným pracovným prostredím, medziľudskými vzťahmi a zvyšovaním kvalifikácie zabezpečiť spokojnosť našich zamestnancov.
- 5 pozornosť upriamiť na vhodné výberové kritériá pri výbere a hodnotení dodávateľov jednotlivých komponentov za účelom zvýšenia pocitu istoty a bezpečnosti našich zákazníkov.

Kľúčové benefity politiky kvality:

- Dlhoročné skúsenosti z nasadzovania bezpečnostných integrovaných riešení
- Vlastný kvalifikovaný personál na konzultácie, projekciu, vývoj, implementáciu a podporu
- Komplexná ponuka produktov a služieb v oblasti bezpečnosti a monitoringu
- Schopnosť individuálneho prístupu k požiadavkám zákazníkov
- Proaktívny prístup vo vylepšovaní ponúkaných produktov a služieb
- Obchodný model pre obsluhu zákazníka bez ohľadu na rozsah jeho inštalácie



POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA

Spoločnosť sa zaväzuje, že:

- poskytne zamestnancom aj partnerom vecného vzťahu bezpečné a zdravé pracovné podmienky na prevenciu pracovných úrazov a poškodzovania zdravia
- bude plniť právne požiadavky a ďalšie požiadavky;
- bude eliminovať nebezpečenstvá a znižovať riziká BOZP (pozri čl. 8.1.2);
- bude trvale zlepšovať systém manažérstva BOZP;
- zabezpečí konzultácie a spoluúčasť pracovníkov, a ak existujú, tak aj zástupcov pracovníkov.

Spoločnosť vyhlasuje, že:

- politika BOZP je primeraná účelu, veľkosti, súvislostiam spoločnosti a špecifickej povahe vlastných rizík a príležitostí BOZP;
- poskytuje rámec na stanovenie cieľov BOZP.



PROTIKORUPČNÁ POLITIKA

Spoločnosť vyhlasuje:

- a) Že dodržiava záväzky platnej legislatívy v oblasti boja proti korupcii, ako aj ďalšie požiadavky, ktoré sa zaviazala plniť.
- b) Záväzok plniť požiadavky systému manažérstva proti korupcii na stanovenie, preskúmanie a dosahovanie protikorupčných cieľov vrátane plánovania potrebných zdrojov.
- c) Zákaz korupcie a ustanovenie funkcie nezávislého dohľadu, ktorá bude mať stanovené právomoci poskytovanie poradenstva a usmerňovanie personálu a podávanie správ o výkonnosti systému manažérstva proti korupcii vrcholovému manažmentu. Ostatné právomoci dohľadu sú uvedené v príručke manažérstva proti korupcii.
- d) Že vyžaduje od svojich obchodných partnerov – dodávateľov aktívny prístup k boju proti korupcii.
- e) Že komunikuje so zamestnancami, širokou verejnosťou a zainteresovanými stranami vrátane štátnej správy v odhaľovaní možného protikorupčného správania v dobrej viere alebo na základe odôvodnenej domnienky bez obáv z odvetných opatrení.
- f) Že v starostlivosti boj proti korupcii uplatňuje princíp zavádzania preventívnych opatrení s cieľom minimalizovať potenciálne možnosti korupčného správania sa.
- g) Že trvale zvyšuje úroveň a povedomie všetkých zainteresovaných strán v oblasti protikorupčného správania.
- h) Zainteresovanosť zamestnancov na riešení protikorupčného správania a že informovala zamestnancov o stanovení nezávislej funkcie dohľadu nad dodržiavaním protikorupčných predpisov a pravidiel.
- i) Záväzok pravidelným preskúmaním zavedeného systému manažérstva proti korupcii zabezpečiť jeho trvalé zlepšovanie.

Všetci zamestnanci spoločnosti sú povinní riadiť sa uvedenými princípmi a v plnom rozsahu rešpektovať obsah tejto integrovanej politiky spoločnosti.

Nedodržiavanie zásad integrovanej politiky spoločnosti môže mať za následok skončenie pracovného pomeru z dôvodu hrubého porušenia pracovných povinností.

V Bratislave dňa 13.5.2020

Ing. Ľubomír Klimek
Predseda predstavenstva spoločnosti C.G.C., a.s.